

# Vertrauliches Kandidatenprofil

---

**Kandidat Nr. 3834**



**Interim Management & Executive Search**

**Ihr Ansprechpartner:**

**hpm ag  
Götz Stapelfeldt  
Brunnenrain 23  
5735 Pfeffikon LU**

**stapelfeldt@hpmag.ch  
+41 44 994 23 46  
+41 79 699 69 89**

## Persönliche Daten

Kandidat Nr.: 3834

Geburtsjahr: 1964  
Verfügbarkeit: ab sofort verfügbar

## Das zeichnet den Kandidaten aus

Als Profi für HR Dienstleistungen auf Zeit verfügt die Kandidatin über 20 Jahre Erfahrung in strategischen, konzeptionellen und operativen HR Funktionen. Aus ihren Führungsrollen kennt sie die Anforderungen an Vorgesetzte aus eigener Erfahrung.

Dazu zählen zum Beispiel HR Interim Management, HR Leitung ad interim, HR Projektmanagement auf Zeit, HR Dienstleistungen auf Zeit oder auch Coaching-Projekte.

Ihre berufliche Karriere begann sie in der Hotellerie, wo sie wertvolle Berufserfahrung in verschiedenen Ländern und mit unterschiedlichen Kulturen sammeln konnte. Dank ihrer langjährigen Tätigkeit im Human Resources Management verschiedener Dienstleistungs- und Industrieunternehmen verfügt sie über breite Branchenkenntnisse und versteht die Herausforderungen sowohl von KMU als auch von Konzerngesellschaften sehr gut.

Ihre Erfahrung hat sie mit folgenden Aus- und Weiterbildungen ergänzt:

- Agile Coach
- CAS Payroll Expert
- Geprüfte Fachtrainerin BDTV
- Curriculum - Methoden der systemischen Transaktionsanalyse für Coaching, Change,
- Personalarbeit und Führung
- Nachdiplomstudium zum Human Resource Manager NDS FH
- Management Coach, Kurszentrum, Aarau
- Personalfachfrau mit eidgenössischem Fachausweis

## Grundausbildung

09/1980 - 07/1983 **Kepler Gymnasium, Ulm**  
Abitur

09/1970 - 07/1980 **Ulrich von Ensingen Realschule, Ulm**  
Mittlere Reife

## Abschlüsse

11/2004 - 10/2006 **Fachhochschule Nordwestschweiz, Olten**  
Nachdiplomstudium Personalmanagement  
Nachdiplomstudium Personalmanagement

09/1983 - 06/1985 **Intercity Hotel, Ulm**  
Ausbildung zur Hotelfachfrau

## Weiterbildung

---

03/2018 - 06/2018	<b>ZHAW, Winterthur</b> CAS Payroll Expert
03/2016 - 04/2016	<b>Trainer Akademie, München</b> Geprüfte Fachtrainerin BDTV
09/2015 - 03/2016	<b>Professio, Bensheim</b> Curriculum - Methoden der systemischen Transaktionsanalyse für Coaching, Change, Personalarbeit und Führung
10/1999 - 10/2000	<b>KV Business School, Zürich</b> Personalfachfrau mit Eidg. Fachausweis

## Berufserfahrung

---

seit 10/2025	<b>Stiftungsrat Pensionskasse</b> Stabstelle Leiterin strategische Entwicklung Mitglied des Leitungsgremiums Hauptaufgaben <ul style="list-style-type: none"><li>• Strategische Planung des Dienstleistungsangebotes</li><li>• Organisationsentwicklung</li><li>• Leitung logistischer Wachstumsprojekte</li></ul>
seit 06/2025	<b>Stiftungsrat Pensionskasse</b> Leiterin Personalgewinnung und –betreuung Leiterin Personalgewinnung und –betreuung (1400 - 850 MA) Stellvertretende Leiterin Personal, Mitglied erweiterte Geschäftsleitung Arbeitgebervertretung Stiftungsrat Pensionskasse Führung 3 Mitarbeitender Hauptprojekte <ul style="list-style-type: none"><li>• Verantwortung für den gesamten Recruitingprozess</li><li>• Projektleitung Einführung von SAP R/3 HR</li><li>• HR Begleitung der Zusammenführung Setz Gütertransport AG und BTL Logistics AG in die PostLogistics AG, inklusive Sozialplänen für drei Standorte</li></ul>
seit 08/2017	<b>Diverse Auftraggeber</b> HR Interim Mandate
08/2017 - 06/2018	<b>Schweizerisches Arbeiterhilfswerk</b> Coach für Kleingruppen- und Bewerbungscoachings <ul style="list-style-type: none"><li>• Moderation von Gruppencoachings zu Arbeitswelt, Bewerbungskompetenz, Selbst- und Sozialkompetenz</li><li>• Fallweise Einzelcoaching</li><li>• Unterstützung bei Bewerbungsstrategie und -aktivitäten</li></ul>

10/2016 - 07/2017

**Admeira Broadcast AG**

Director Human Resources

Admeira Broadcast AG, Bern und Zürich

Director Human Resources (280 MA)

Führung 3 Mitarbeitender

Hauptaufgaben

- Strategische und operative Führung der HR Abteilung
- Umsetzung des Joint Venture zu Admeira, der gemeinsamen Vermarktungsfirma von Ringier, SRG und Swisscom in allen HR-relevanten Themen (Strategie, Struktur, Kultur)
- Beratung und Coaching der Geschäftsleitung
- Harmonisierung Anstellungsbedingungen
- Einführung neuer HR Prozesse und –tools
- Recruiting Kaderfunktionen
- Budgetverantwortung

12/2015 - 12/2016

**askplus AG**

Senior Beraterin

Schwerpunkte

- Führungs- und Bewerbungscoachings
- Outplacement Mandate
- Konzeption und Durchführung von Teamworkshops
- Konzeption und Durchführung von Seminaren
- Konzeption und Durchführung von Assessments
- Active Sourcing für Kunden
- Übernahme von HR Mandaten ad interim (Einführung Zeiterfassungssystem)

04/2010 - 11/2015

**upc cablecom GmbH, Wallisellen und Wien**

Diverse Positionen

**05/14 – 11/15 Director People Consulting (1000 MA)**

Mitglied Leitungsteam des Bereiches People Consulting

Führung 4 Mitarbeitender

Hauptaufgaben

- Strategische und operative Co-Führung des Bereiches People Consulting
- Beratung und Coaching der Manager im Betreuungsbereich
- Co-Einführung Bewerbermanagementsoftware Success Factors
- Definition Gewinnungsprozess
- Recruiting Managementfunktionen
- Reorganisation mit Stellenabbau und Sozialplan

**11/11 – 04/14 Senior HR Business Unit Partner (600 MA)**

Führung 4 Mitarbeitender (seit 08/12)

Hauptaufgaben und -projekte

- Recruiting von Kaderfunktionen
- Betreuung des Kaderns in Führungsfragen
- Begleitung von Change-Management Themen
- Planung und Umsetzung strategischer HR Themen
- Verantwortung für Performance Evaluation Prozess und Tool
- Einführung der firmenweiten Leadership Expectations
- Co-Projektleitung HR: Umzug der Zürcher Standorte per Ende 2014 nach Wallisellen

**04/10 – 10/11 HR Business Unit Partner (200 MA)**

Stellvertretung des Directors HR

Leitung von HR Projekten

Hauptaufgaben und -projekte

- Recruiting im Betreuungsbereich
- Betreuung des Kaderns in Führungsfragen
- Begleitung von Change-Management Themen und Reorganisationen
- Verantwortung für Performance Evaluation Tool und Prozess
- Projektleitung: Einführung neuer Anstellungsbedingungen
- HR Projektleitung: Rebranding-Projekt cablecom zu upc cablecom

01/2009 - 03/2010

**PostLogistics AG, Kurier, Innight und Systemlösungen, Oftringen**

Senior HR-Beraterin (200 MA)

Beisitz im Leitungsgremium

Hauptprojekte

- Zusammenführung von vier Unternehmensteilen/Firmen
- Recruiting aller Funktionen
- Begleitung der Reorganisation des Bereiches
- Unterstützung des Managements in aufbau- und ablauforganisatorischen Themen
- HR Vertretung in Insourcing- und Übernahmeprojekten

12/2007 - 12/2008

**PostLogistics AG, Kurier, Innight und Systemlösungen, Oftringen**

Senior HR-Beraterin (200 MA)

Beisitz im Leitungsgremium

Hauptprojekte

- Zusammenführung von vier Unternehmensteilen/Firmen
- Recruiting aller Funktionen
- Begleitung der Reorganisation des Bereiches
- Unterstützung des Managements in aufbau- und ablauforganisatorischen Themen
- HR Vertretung in Insourcing- und Übernahmeprojekten

05/2006 - 11/2007

**PostLogistics AG, Güterlogistik, Dintikon**

Leiterin HR-Beratung

PostLogistics AG, Güterlogistik, Dintikon

Leiterin HR-Beratung (850 MA)

Beisitz im Leitungsgremium

Arbeitgebervertretung Stiftungsrat Pensionskasse

Führung 3 Mitarbeitender

Hauptprojekte

- Begleitung von Reorganisationsprojekten
  - Projektarbeit Zusammenführung der HR Organisation auf Stufe Geschäftsfeld Logistics der Schweizerischen Post
- Aufgrund der Reorganisation HR PostLogistics wurde diese Funktion aufgehoben.

10/2001 - 01/2006

**SetzGütertransport AG**

Verschieden Positionen

**05/04 – 01/06 Leiterin Personalgewinnung und –betreuung (1400 - 850 MA)**

Stellvertretende Leiterin Personal, Mitglied erweiterte

Geschäftsleitung

Arbeitgebervertretung Stiftungsrat Pensionskasse

Führung 3 Mitarbeitender

Hauptprojekte

- Verantwortung für den gesamten Recruitingprozess
- Projektleitung Einführung von SAP R/3 HR
- HR Begleitung der Zusammenführung Setz Gütertransport AG und BTL Logistics AG in die PostLogistics AG, inclusive Sozialplänen für drei Standorte

**08/03 – 04/04 Leiterin Personal (800 MA)**

Mitglied der Geschäftsleitung

Arbeitgebervertretung Stiftungsrat Pensionskasse

Führung 6 Mitarbeitender

Funktionswechsel aufgrund der Zusammenführung der Setz

Gütertransport AG und BTL Logistics AG

**10/01 – 07/03 Bereichspersonalverantwortliche (350 MA)**

Stellvertretende Leiterin Personal

Hauptprojekte

- Recruiting im Betreuungsbereich
- Einführung eines elektronischen Zeiterfassungssystems
- Einführung von Schichtmodellen in der Produktion

07/1997 - 09/2001	<b>Hotel Splügenschloss</b> Personalverantwortliche / Direktionsassistentin
11/1995 - 06/1997	<b>Hotel Steffani</b> Stellvertretende Leiterin Réception
06/1995 - 09/1995	<b>Hotel Piz Buin</b> Auszeit, Teilzeitstelle im Service
11/1993 - 05/1995	<b>Gasthof Krone</b> Geschäftsführerin für Verwaltung und Service
10/1992 - 10/1993	<b>Radisson Plaza Hotel</b> Restaurant Manager Führung 10 Mitarbeitender
06/1988 - 06/1992	<b>Savoy Hotel, London</b> Diverse Positionen 04/91 – 06/92 Food and Beverage Controller, Duty Manager, Führung bis zu 12 Mitarbeitender  04/90 – 03/91 Assistant Purchasing Manager  04/89 – 03/90 Assistant Food and Beverage Controller  12/88 – 03/89 Food and Beverage Control Clerk  06/88 – 11/88 Restaurant Cashier und Head Cashier
10/1986 - 04/1988	<b>Posthotel Rössle</b> Receptionistin
12/1985 - 10/1986	<b>Hotel Bielerhöhe</b> Receptionistin
07/1985 - 11/1985	<b>Hotel Preysing</b> Receptionspraktikantin

## **Kenntnisse & Fertigkeiten**

---

### **Branchenkenntnisse**

Banken, Handel, Transportwesen, Logistik, Telekommunikation, Soziale Dienste / Wohlfahrt, Medien & Werbung, Unternehmensberatung

### **Human Resources**

Personalrekrutierung, Personalberatung und Coaching, Personalabbau, Sozialplanerstellung

### **Personalverwaltung**

Erstellung von Arbeitsverträgen, Erstellung von Zeugnissen, Abwicklung von Rechtsfällen, Entwicklung von Arbeitszeitmodellen, Einführung von Arbeitszeitsystemen

### **Personalrekrutierung**

Erstellung von Anforderungsprofilen, Bewerbermanagement, Assessment, Mitarbeiterauswahl, Führen von Interviews

### **Personalstrategie / Personalentwicklung**

Aufbau und Organisation der Personalabteilung

### **Salär- und Zusatzleistungen**

Jährliche Leistungsbeurteilung, Entwicklung und Einführung von Vergütungssystemen, Erstellung von Personalbudgets

### **ERP-Systeme**

SAP R3

### **Finance Software**

bexio

### **Betriebssysteme**

Windows Server

### **SAP Module**

HR

### **IT-Anwendungen**

Microsoft 365, Success Factors, LOGA Payroll

## **Sprachkenntnisse**

---

### **Sprachen**

Deutsch (Muttersprache), Englisch (sehr gute Kenntnisse), Französisch (mittlere Kenntnisse), Italienisch (Grundkenntnisse)

## **Ansprechpartner**

---

Kontaktdaten

Götz Stapelfeldt  
Brunnenrain 23  
5735 Pfeffikon LU

E-Mail: [stapelfeldt@hpmag.ch](mailto:stapelfeldt@hpmag.ch)

Tel: +41 44 994 23 46

Mobil: +41 79 699 69 89

Stand der Angaben: 18.05.2026