

# Vertrauliches Kandidatenprofil

---

**Kandidat Nr. 3791**



**Interim Management & Executive Search**

**Ihr Ansprechpartner:**

**hpm ag  
Götz Stapelfeldt  
Brunnenrain 23  
5735 Pfeffikon LU**

**stapelfeldt@hpmag.ch  
+41 44 994 23 46  
+41 79 699 69 89**

## **Persönliche Daten**

---

Kandidat Nr.: 3791

Geburtsjahr: 1962  
Verfügbarkeit: ab sofort verfügbar

## **Das zeichnet den Kandidaten aus**

---

### **HR Professional und Experte**

Mit ihrer Leidenschaft für Menschen, Kultur, Führung, Entwicklung und Prozesse trägt sie zur erfolgreichen strategischen und operativen Entwicklung von Organisationen und Menschen bei.

### **Engagierte und erfahrene Führungskraft**

Ihre umfassende Erfahrung in Führungsrollen und im Human Resources Management hat sie zu einer kulturell agilen HR Partnerin gemacht, der der persönliche Erfolg eines Mitarbeitenden ebenso wichtig ist wie das Vorankommen des gesamten Teams und der Organisation.

### **Prozess- und Projektpertise**

Achtsam, unterstützend, vernetzt denkend und mit dem Blick fürs Ganze hat sie Projekte erfolgreich geführt und umgesetzt. Die Themen lagen in den Bereichen Weiterentwicklung HR, Shared Services und Digitalisierung, Personalplanung und -entwicklung, Changemanagement, Beratung, Kultur, Gewinnung & Talent Management, HR-Prozesse und -Instrumente, inklusive HRIS. Hoher Antrieb und Teamskills. Pragmatisch, menschlich, wertorientiert, Hands-on.

### **Sparringpartner und Coach**

Zielführendes Sparring und Coaching, wobei sie souverän und wirkungsvoll begleitet und Herausforderungen erfolgreich und nachhaltig löst.

## **Grundausbildung**

---

1981 Kaufmännische Ausbildung

## **Abschlüsse**

---

2005 - 2009 **FH. St. Gallen**  
Master EMBA International Management, International Management  
Master Thesis Kompetenzmanagement, Abschluss 5.5

## Weiterbildung

---

1995

### **IMAKA Institut für Management und Kaderausbildung**

Leiterin Personal, Human Resources Management

k.A.

diverse Weiterbildungen

- Advanced High Performance Leadership Program, IMD Business School - Executive Education
- Mindfulbased Leadership
- ZRM, Zurich Resource Model
- Employer Branding
- Visual Communication
- Project Management I & II, ETH/BWI. Methodology and Tools.
- High Performance Leadership Program (HPL), IMD Business School - Executive Education Lausanne
- Selected Training: Leadership Architect Certificate Lominger, Management, Communication, Assessment Instruments, Performance Management, Personnel Services, Human Resources Information Systems, Asset Management, Fit for Finance

## Berufserfahrung

---

02/2024 - 09/2025

### **Save the Children Schweiz, Zürich, Schweiz**

Interim Leiterin Personalwesen – ad interim

- Leitung strategischer HR-Initiativen und -Projekte in Zusammenarbeit mit internen und externen Stakeholdern zur Förderung innovativer und nachhaltiger HR-Lösungen
- Operative und strategische Unterstützung der Geschäftsleitung im Personalwesen sowie Sicherstellung eines umfassenden Personalmanagements und der Lohnabrechnung
- Entwicklung und Umsetzung von Personalstrategien zur Steigerung des Mitarbeiterengagements und der Leistung
- Business- und Sparringspartner

03/2022 - 08/2022

### **Lonza, Visp, Wallis, Schweiz**

Interim Senior Human Resources Business Partner

- Unterstützung des Führungsteams sowohl beim Aufbau als auch bei der Sicherung einer nachhaltigen Organisation für die Zukunft
- Strategische HR-Partnerschaft in allen wichtigen HR-Bereichen mit Fokus auf den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus von der Einstellung bis zum Ruhestand, einschließlich Organisationsentwicklung, Talentmanagement, Personalplanung und der Förderung von Transformationen
- Tätigkeit als Coach, Mentor und HR-Fachexperte

06/2021 - 02/2022

**ManpowerGroup**

Interim Leiter/in People & Culture

- Leitung des Bereichs People & Culture, der durchgängig mit der ManpowerGroup Schweiz und den Marken Manpower, Experis und Talent Solutions zusammenarbeitet

02/2018 - 01/2020

**Givaudan SA, HQ Flavours, Kempthal**

Head HR DE-CH, HR Director

- Gesamtverantwortung HR für 5 Standorte
- Sicherstellung, Weiterentwicklung, Umsetzung der HR Strategie (Talent, Leistung, Kultur, Gesundheit, Geschäftsprioritäten) in Zusammenarbeit mit einem Team von 10 Fachkräften
- Integration von 2 akquirierten Firmen im HR (Transformation, Prozesse, Change, etc)
- Erstellen eines Business Case Projektes: Change Management und Führung
- Budgetverantwortung für alle HR Kosten inkl. Sozialkosten und Projektkosten zB Change
- Sparringpartnerin und Consultant in allen HR Fragen
- Führung von Projekten (Shared Services Business und HR, Digitalisierung, Change, Restrukturierung, Professionalisierung Ausbildung Lernende (Outsourcing), BGM (betriebliches Gesundheit Management), etc.
- Vorstand und Firmenvertreter in der Pensionskasse Organisation

02/2017 - 10/2017

**Tobler Haustechnik AG**

Head HR Management

- Gesamtverantwortung HR, strategisch, operativ, taktisch für alle Belange der HR Arbeit in Zusammenarbeit mit einem Team von 10 Fachkräften (Talent, Leistung, Kultur, Kompensation, Projekte, Bildung)
- Führung des Projektes Bereich HR Zusammenschluss mit einer börsenkotierten Haustechnik Firma
- verantwortlich für die Budgetierung aller HR Kosten und Lohnkosten (Gesamtfirma) inkl. Sozialkosten
  - Transformation, Change Management, Kultur, Kommunikation, TOM (target operatin model) - Erstellung und Umsetzung der Zielorganisation, Staffing
- Zusammenführung der zwei Organisationsstrukturen innerhalb der HR Abteilungen
- Definition der Prozesse innerhalb HR mit hohem Detailgrad und Zusammenführung der IT Systeme (SAP und Success Factor)
- Führung des HR workstreams
- Mitarbeiterführung im Projekt 22
- Vorstand und Firmenvertreter in der Pensionskasse Organisation

2012 - 2016

### **HR Interim Management und Short Term Assignments**

HR Business Partner Global/EAME / HR Management / HR Interim

- Strategische und operative Personalarbeit im gesamten Bereich von Talentmanagement (Talent, Leistung, Kultur, Geschäftsprioritäten)
- Projekte in den Bereichen Transformation und Change Management, Prozessoptimierungen und Führung vielfältiger Projekte

Syngenta Basel (Adecco) - HR Interim - HR Business Partnerin EAME und HR Partnerin SUSTEX

- Talentmanagement EAME
- Lead Project Job Architecture und Grading R&D Global
- Zusammenarbeit, Sparringpartnerin, Führungsteam EAME R&D
- Umsetzung und Sicherstellung der HR Strategie

Straumann AG - Global HR Business Partnerin - R&D, Operations, HQ (Vice President HR)

- HR Business Partnerin; HQ, LATAM, APAC und Global R&D
- Talentmanagement
- Due Dilligence China

Cembra Money Bank AG, Senior HR Manager

- Fokus Transformation und Change
- Projekt Verschiebung Bankenplattform von Australien in die Schweiz
- Lead HR Etablierung Business Shared Services

IMI Hydronic Engineering - Interim Management

- Fokus Transformation, Kultur, Rekrutierung, Staffing Management Team

2010 - 2013

### **Gemeinde Niederrohrdorf**

Führung einer Beistandschaft

- juristische und betriebswirtschaftliche Projektführung
- Führung einer sehr komplexen Beistandschaft für die Bereiche, Recht, Wirtschaft, Finanzen und Pflege

2007 - 2012

**Petroplus Marketing AG, Zug**

Corporate HR Talentmanagement

- Strategische und operative Personalverantwortung mit Fokus auf Talentmanagement, Design und Einführung (Talent, Gewinnung, Performance, Kompetenzen, Pay)
- Design und Einführung Kompetenzmanagement
- Company Brand und Kommunikation
- Integrationen von akquirierten Firmen (börsenkotierte)
- Standardisierung der Prozesse innerhalb der gesamten Transformation und Ausrichtung auf die zukünftige Zielorganisation
- Harmonisierung von sehr anspruchsvollen und komplexen HR Strukturen
- Business Case, Design, Evaluierung und Einführung von Talent Management und deren Systeme und Prozesse
- Interne Audits - im Bereich Health and Safety - Weiterbildungen

2006 - 2007

**Chemtura HQ Frauenfeld**

HR Manager / HR Business Partner EAME Crop Protection und HQ

- Strategische und operative Personalarbeit für 15 Länder (Talentmanagement, Talent, Performance, Kultur, Reward)
- Sparringpartner und Coach
- Administration, Payroll, Rekrutierung und Staffing EAME
- Restrukturierung, Transformation, Integration nach erfolgtem Merger
- Aufsetzen von Legal Entities und Sicherstellung von Compliance
- Führung von Projekten

2000 - 2006

**ABB (Financial Services und Automations Technologie)**

HR Manager / HR Business Partner

Financial Services:

- Talent, Performance, Kultur, High Potential Programm (HSG CEMS), Payroll, Rekrutierung (Einführung E-Recruitment), Staffing
- Umsetzung von Restrukturierung, Abbau, Schliessung, Sozialpläne
- Merger Aktivitäten

Automationstechnologie

- Lead Projekt Outsourcing von IT Infrastruktur an IBM (24 Länder)
- Transformation CIO Global Office in einer sehr angespannten und anforderungsreichen Umstrukturierung / Change
- Einführung 360 ° Feedback
- Kulturwandel
- Talent Management und Operative Personalarbeit

1986 - 2000

**Contraves Antriebstechnik AG, Lamprecht AG, IT-E-Commerce und Consulting - diAx, Cap Gemini, CTP**

Personalverantwortliche - Head HR, Divisional HRM,

- Telekommunikation: HR Verantwortliche für Internet Services
- IT Beratung: HR Leiterin (CH, A)
- E- Commerce: HR Leiterin (Süd und Nord Europa)
- Gesundheitswesen: HR Leiterin
- Industrie / Antriebstechnik: Leiterin Personal (CH)

1981 - 1986

**Financial Services, Asset Management, Prudential Bache Securities, Inadco AG**

Assistentin Handel

## Kenntnisse & Fertigkeiten

### **General Management**

Leitung von Kooperationen, Allianzen und Joint Venture, Turnaround Management, Merger & Akquisition, Restrukturierung, Sanierung, Strategie, Konzepte und Umsetzung, Liquidation von Firmen, Nachfolgeregelung

### **Führungsfunktionen**

Leitung Human Resources, Projektmanagement HR Business Partner Head HR / HR Director  
Führung: bis 20 Mitarbeiter

### **Interdisziplinäre Funktionen**

Change Management, Transformation

### **Branchenkenntnisse**

Pharmaindustrie, HKLS (Heizung Klima Lüftung Sanitär), Medizinaltechnik, Finanzdienstleistungen, Öl- und Gasindustrie, Non-Profit-Organisationen, Personaldienstleistungen, Agrarchemie

### **Human Resources**

Personalrekrutierung, Personalberatung und Coaching, Compensation & Benefit, Gehalts- und Incentive-Systeme, Personalabbau, Sozialplanerstellung

### **Personalverwaltung**

Erstellung von Arbeitsverträgen, Erstellung von Zeugnissen, Abwicklung von Rechtsfällen, Entwicklung von Arbeitszeitmodellen, Einführung von Arbeitszeitsystemen

### **Personalrekrutierung**

Erstellung von Anforderungsprofilen, Bewerbermanagement, Assessment, Mitarbeiterauswahl, Führen von Interviews

### **Personalstrategie / Personalentwicklung**

Führungskräfteentwicklung, Entwicklung und Einführung von Zielvereinbarungssystemen, Entwicklung und Einführung von Trainingskonzepten, Aufbau und Organisation der Personalabteilung

### **Salär- und Zusatzleistungen**

Erstellung von Lohn-Eingruppierungsrichtlinien, Jährliche Leistungsbeurteilung, Entwicklung und Einführung von Vergütungssystemen, Erstellung von Personalbudgets

### **ERP-Systeme**

Abacus, SAP R3, People Soft, Success Factors

**QM-Systeme**

ISO 9001, Lean

**Rechtskenntnisse**

Arbeitsrecht

**Prozesse HR**

Definition und Einführung neuer HR-Prozesse, Integrationsprozesse: Neue MA oder nach Merger, Kostenreduktion im HR, Organisationsprojekte, Prozessoptimierung HR, Transformation und Organisationsentwicklung

**Sprachkenntnisse**

---

**Sprachen**

Deutsch (Muttersprache), Englisch (sehr gute Kenntnisse), Französisch (gute Kenntnisse)

**Ansprechpartner**

---

Kontaktdaten

Götz Stapelfeldt  
Brunnenrain 23  
5735 Pfeffikon LU

E-Mail: [stapelfeldt@hpmag.ch](mailto:stapelfeldt@hpmag.ch)

Tel: +41 44 994 23 46

Mobil: +41 79 699 69 89

Stand der Angaben:

19.05.2026