

# Kandidatenprofil WM, Nr. 3494

## Ausbildungen & Kenntnisse

<b>Abschlüsse</b>	Executive Master in Consulting and Coaching for Change (EMCCC), INSEAD, Fontainebleau,  MBA (Master of Business Administration, Information Technology Management), Deakin University, Melbourne,  Eidg. dipl. Elektroingenieur ETH, Spezialgebiet in Prozesssteuerung und Automation, Eidgenössische Technische Hochschule, EPFL Lausanne,
<b>Weiterbildung</b>	Diverse Führungsseminare innerhalb von Nestlé und Stöcklin,  Diverse Weiterbildungskurse im Bereich 00 Softwareentwicklung und Softwarevalidierung,  Diverse Weiterbildungskurse im Bereich Unternehmensführung und Technologiemanagement
<b>Sprachen</b>	Deutsch                      sehr gute Kenntnisse Französisch                sehr gute Kenntnisse Englisch                     sehr gute Kenntnisse Spanisch                    Grundkenntnisse Japanisch                    Grundkenntnisse
<b>Informatik</b>	<u>Anwendungen:</u> MS Office, MS Visio, MS Exchange, MS Project, Groupwise, Lotus Notes, Remote Controll, Dreamweaver, Cold Fusion, Citrix  <u>ERP-Systeme:</u> Abacus, JD Edwards, Navision, SAP, Oracle

SAP Module: IDOC

Finanz Software: Cognos, Hyperion

HR Programmkenntnisse: Workday

CAD: Autocad 2000, CATIA Vx

Betriebssysteme: Windows Server, Windows Client, Unix, AS/400, Linux, QNX (RT OS), Windows Embedded CE

Tools: JBuilder

Entwicklung (Programmiersprachen): C, Shell-Scripting, VB, VBA, C / C++, C#, .NET, Visual Basic, HTML, Java, J2EE, Java Script, PHP, SCRUM

Real time & Process Engineering: QNX

Datenbanken: DB2, Oracle, SQL-Server, my SQL, DB/2, Access

Netzwerkumgebung: DNS, DHCP, Firewall, TCP/IP, Topologie, Ethernet

Hardwaretechnologie: Verkabelungen, Router, Switch, Bridge, PC, Notebook, Server, Drucker

## **Sonstiges**

Internationale Erfahrung (Länder): Brasilien, Japan, Frankreich, Australien

Leistungsausweise: Erfolgsausweis als CEO/CTO/CIO in diversen Industrien

Führungsverantwortung bis zu 300 Mitarbeiter und 100 Mio Umsatz  
Turnaround Management (Marktanpassung), Digitale Business Transformation.

Restrukturierungsexperte, erfolgreich im Auf-, Um- oder Abbau von Organisationseinheiten.

Master in Consulting and Coaching for Change (EMCCC), Master of Business Administration (MBA), Masterabschluss als Eidg. dipl.

Elektroingenieur ETH

Über 20 Jahre Erfahrung in diversen Disziplinen der Elektrotechnik, Spezialisierung in ICT und Automation

Auslandserfahrung als Expatriate während 8 Jahren, davon 6 Jahre für Nestlé, Internationale Projektleitertätigkeit

Verhandlungssicher in Deutsch, Englisch und Französisch

Sprachkenntnisse in Spanisch und Japanisch

# Berufserfahrung

## Interim Management

- seit 2008      Unternehmensberatung  
**Inhaber, Executive Management Coach**
- Unterstützung in Führungs- und Entscheidungsfragen als unabhängiger Sparringspartner
  - Restrukturierungsexperte
  - Auf-, Um- oder Abbau von Organisationseinheiten
  - Mitarbeiterführung und -entwicklung
  - Organisationsentwicklung
  - turn around (Führung, Management, Finanzen)
- 2019 - 2020    Schienenfahrzeuge  
**Technischer Projektleiter ETCS upgrade**
- Projektleiter für Krisenprojekt im Bereich Zugbeeinflussungssysteme (ETCS - European Train Control System)
  - Koordination der internen Fachbereiche (Softwareentwicklung, Hardwareentwicklung, Inbetriebsetzung, Homologation) mit den externen Partnern und dem Endkunden (Betreiber)
  - Erarbeitung von Optimierungen um die Zeitverzögerung wieder einzuholen
  - Vermittlung auf Geschäftsleiterebene und Abwendung der signifikanten Pönale
- 2018            Textil  
**(CIO) Division Head ICT**
- Strategische Führung, Personalführung und operative Verantwortung für die ICT-Abteilung (30 MA)
  - Gesamtverantwortung für alle ICT-Programme, Budget (CHF 17 Mio) und damit verbundene Prozesse
  - Bereitstellung der konzernweiten ICT Dienste für 5'000 Benutzer in 6 Ländern
  - Anpassung der Teamgrösse entsprechend der neuen Kostenstruktur
  - Sicherstellung der OVS Integrationsprojekte (Engagement, Termintreue, Arbeitsqualität)
  - Durchführen einer Massenentlassung und Überführung in die Nachlassstundung

2018

Metalle

**(CIO) Head Competence Center IT**

- Bereitstellung der konzernweiten IT Dienstleistungen für 1'700 Benutzer in 15 Gesellschaften
- Transformation der internen IT zu einer Retained IT Organisation im Verbund mit anderen Konzerngesellschaften und dem Indischen Outsourcing-Partner
- Sicherstellung eines anwenderorientierten IT-Supports mit Hauptfokus auf dem Betrieb und Weiterentwicklung des SAP Systems (ECC 6.0 / EHP7 / HANA DB)

2015 - 2016 Tour Operator

**CTO, VP of IT (Mitglied der Geschäftsleitung)**

- Operative Verantwortung für das GTS Entwicklungsteam
- Strategische Reorganisation/Turnaround des Unternehmens
- Digitale Business Transformation
- Due Diligence für Eigner-Wechsel
- Operative Verantwortung für das gesamte GTS Entwicklungsteam (ca 100 interne MA und 80 externe MA), verteilt auf 8 internationale Standorte
- Verantwortlich für alle Firmen Applikationen wie zB Java/Oracle, atg (Frontend), C#.net
- Definition der Plattform-Architektur (Java/Oracle) inkl. Re-Use / Modularisierung
- verantwortlich für strukturierte (Massen-) Entlassungen / Personalabbau zur Sicherstellung der operativen Ergebnisse
- Überprüfung und kontrolliertes Herunterfahren eines grösseren IT Projektes (EUR 28 Mio)
- Verantwortlich für IT Optimierung, um unternehmensweit OPEX Kosten von EUR 30 Mio einzusparen
- Unterstützung der M&A Aktivitäten an neuen Eigner (PE)
- Begleiten des IT Infrastruktur Outsourcing an externen Provider (EUR 200 Mio Vertrag)

2014 - 2015 Anlagenbau

**Technical Director (Mitglied der Geschäftsleitung)**

- Operative Verantwortung für das Engineering im Spezial-Anlagenbau u.a. im Reinraum
- Strategische Neuausrichtung/Turnaround der Engineering-Abteilung
- Restrukturierung/Marktanpassung aufgrund des veränderten Markumfeldes
- Operative Verantwortung für das gesamte Engineering Team (ca 60 MA) unterteilt in die Abteilungen Mechanical Engineering, Software Engineering, Hardware Engineering, Vision Engineering und Technology Engineering (R&D)
- Verantwortung für SPS und SCADA (Win CC/C#.net)
- Restrukturierung und Optimierung der Prozesse, Rekrutierung/Aufbau einer neuen Führungshierarchie
- verantwortlich für strukturierte (Massen-) Entlassungen / Personalabbau zur Sicherstellung der operativen Ergebnisse
- enge Zusammenarbeit mit Gewerkschaften (UNIA) und Behörden
- Auf Ebene Geschäftsleitung Umsetzung von Massnahmen zur nachhaltigen Ergebnisverbesserung
- Durchführen einer Neupositionierung mit entsprechender Mitarbeiteranpassung

2014

Labortechnik

**Management Support**

- Management Support & Coaching des Project Leaders für ein neues, strategisch wichtiges Laboranalysegerät
- Einsatz agile SW-Entwicklung (Scrum)
- Projekt Replanning, Risk Management

2013

Sensorik

**Leiter IT / CIO**

- Operative Verantwortung für das IT Team (10 MA)
- Strategische Neuausrichtung der gesamten IT als separate Organisationseinheit mittels Rekrutierung einer neuen Führungshierarchie und angepassten Strukturen
- Digitale Business Transformation
- Strategische Neuausrichtung/Aufbau der IT als separate Organisationseinheit direkt dem CEO unterstellt, um mit den Anforderungen des rasch wachsenden Unternehmens mithalten zu können
- Einführung von Strukturen und Rekrutierung der notwendigen Führungsebenen
- Personelle und fachliche Führung von zehn Mitarbeitenden
- Client Support / Service Desk für 600 User
- IT Anbindung der Niederlassungen in Korea, Taiwan und Japan über ein dediziertes WAN
- Kontinuierliche Prozessverbesserung, Abklärungen von Outsourcing Optionen nach ITIL

2011 - 2012 Medizinaltechnik

**Senior IT Projektleiter**

- Projektleitung/Krisenmanagement
- Krisenmanagement als Projektleiter (Teamgröße 25 MA) des strategisch wichtigen Portalprojekts
- SW Entwicklung auf C#.net auf Plattform Share Point und SCRUM
- Entwicklung nach der Methode Testdriven Development unter Einbezug von Continuos Refactoring
- Budgetverantwortung: 20 Mio.

2011

Labortechnik

**Leiter Softwareentwicklung**

- Strategische und operative Verantwortung für die Softwareabteilung (10 MA)
- Neuausrichtung der Softwareabteilung für Visualisierung C#.net und embedded Firmware (C)
- Erstellen einer neuen Entwicklungs-Plattform, um Kunden ein API zur Verfügung zu stellen
- Strategische Neuausrichtung der Softwareabteilung, um mit den Anforderungen des rasch wachsenden Unternehmens mithalten zu können
- Einführung von Strukturen und Umsetzung von ALM (application lifecycle management)
- Neuentwicklung eines API zur Ansteuerung der Pipettierroboter.

2010 - 2011 Informatik

**Senior ERP/CRM Projektleiter**

- Projektleitung ERP Evaluation
- Projektleitung CRM Evaluation und Einführung
- Analyse und Evaluation der gängigsten ERP Systeme mit Focus auf die CRM Bedürfnisse des Unternehmens
- Unternehmensweite Einführung des neuen CRM Tools (MS Dynamics CRM)
- Entwicklung einer Interaktion des CRM mit der Legacy Umgebung auf Basis VB.net
- Unternehmensweite Einführung eines automatischen Billing Systems (jBilling)
- Unternehmensweite Einführung eines MS SharePoints

2009 - 2010 Transportation

**Projektleiter neue Organisationseinheit TCMS**

- Neuausrichtung des Bereichs TCMS (Train control management system)
- Reorganisation und Konsolidierung der redundanten Abteilungen im In- und Ausland bzgl. der operativen Aufgaben und der internen Kommunikation - streamlining auf Führungsebene
- Sicherstellung der Schlüsselmitarbeiter und verhindern von Personalfluktuatation und Knowledge-drain
- Strategische und operative Unterstützung des Directors TCMS beim Aufbau einer neuen Organisationseinheit (150 MA)
- Beratung und Support im Bereich des länderübergreifenden Projektmanagements, Sicherstellung der Schlüsselkundenprojekte (Software und Hardware) durch den Aufbau eines entsprechenden Reportings
- Identifikation der vorhanden (Fach-) Kompetenzen und zweckmässiger Einsatz sowie gleichmässige Lastverteilung
- Unterstützung im Bereich Business Development, Abspaltung der Abteilung TCMS (Train control management system) von der übergeordneten Engineering Abteilung
- Sicherstellung der SIL (Sicherheitsnormen) Normen bei der Entwicklung von neuen Komponenten (zB Zugbremsen)
- Entwicklung IP-Train zur Vernetzung der verschiedenen Zugkomponenten wie zB Fahrgastinformations-System
- Sicherstellung fit form function inkl Berücksichtigung von Abkündigungen und Obsoleszenzen
- Definition und Implementierung eines Issue Management Prozesses zur Erfassung der Probleme und Änderungsanforderungen in den Kundenprojekten
- Mitarbeit in der Inbetriebsetzungsphase auf Teststrecken
- Übernahme der Rolle als CR-Manager für den Prozess während des Startups Sicherstellung der Projektqualität durch Einsitz und Führung verschiedener Reporting-Gremien
- Diverse anderen Aufgaben im Bereich PdM und Order Projects



2008 - 2009 Wehrtechnik

**Leiter Business Unit S&T (Mitglied der Geschäftsleitung)**

- Strategische und operative Divisionsführung (300 MA)
- Erfolgreiche Durchführung einer Marktanpassung (Turn around) / P&L Verantwortung für laufende Schlüsselprojekte (Budget ca. CHF 100 Mio)
- Erfolgsausweis in der Führung der Business Unit "Simulation & Training" bis zum Eintritt des permanenten BU Leiters
- Marktanpassung und damit verbunden eine Reduktion der MA von 300 auf 200
- als Mitglied der Geschäftsleitung der RUAG Electronics AG verantwortlich für die strategische Neuausrichtung der Division S&T
- Operative Führung der Division mit bis zu 300 Mitarbeitenden, Wiederherstellung der notwendigen Führungsstrukturen und Prozesse
- P&L Verantwortung für die Division
- Reporting an Geschäfts- und Konzernleitung über den aktuellen Stand der Schlüsselprojekte
- Operative Überwachung aller Projekte und bei Abweichungen Rückführung auf Kurs
- Einsetzen von Steering Committees zur besseren Überwachung der Schlüsselprojekte
- Coaching des direkt unterstellten Führungsteams
- Neuorganisation der Projekte in autonome Projektteams mit direktem Reporting an die Divisionsleitung zur besseren Überwachung

2008

Tiefbau

**Senior Projektleiter ICT**

- Business Development und Projektleitung
- Übergeordnete Verantwortung für die Neugestaltung der unternehmensweiten ICT Kommunikationsplattform, bestehend aus FAX & SMS Server, mit Anbindung an die eigene SAP R/3 Systemlandschaft

## Feststellen

2003 - 2007 Anlagenbau

### **Entwicklungsleiter und Geschäftsführer (Mitglied der Geschäftsleitung)**

- Strategische und operative Unternehmensführung (30 MA) und Entwicklungsleiter
- Verkauf von Investitionsgütern
- die Software AG wurde im Oktober 2003 akquiriert und übernommen, um die gesamte Software für die Logistik AG zu erstellen
- Neuentwicklung einer Lagerverwaltungss SW auf Basis Java/ Oracle unter Berücksichtigung der modernsten Entwicklungsprozesse (RUP-Methodik)
- Vorbereitung dieser Akquisition zusammen mit dem Inhaber
- Turn-around management der akquirierten Firma
- Unternehmensführung der eigenständigen Tochterfirma als Mitglied der Geschäftsleitung der Gruppe (600 MA) und verantwortlich für die gruppenweite ICT und Softwarestrategie
- Aufbau einer Balanced Score Card
- ISO 9001 Audit und Pharma Audit für FDA Zulassung

2000 - 2003 Anlagenbau

### **Leiter Automation**

- Strategische Ausrichtung der Gruppe als Systemlieferant
- verantwortlich für die Einführung (grüne Wiese) und den Ausbau einer funktionierenden Abteilung im Bereich Steuerungstechnik (vertikale Diversifikation)
- Ausbau der Dienstleistungen (Werkverträge, Serviceabos, etc)
- Koordination der verschiedenen internationalen Automationskompetenzzentren für SPS Entwicklg (D, I, GB)
- Technische Verkaufsunterstützung für schlüsselfertige Gesamtsysteme für automatische Hochregallager
- Aufbau der internen Automationskompetenz (inkl. Software, SPS), um sich von einem reinen Mechaniklieferanten zu einem Systemlieferanten zu wandeln.

1999 - 2000 Automation

### **CIO & Process Control Manager**

- ICT Management
- Koordination und Strategieempfehlungen von Prozessautomatationen (Nestle weltweit)
- Das PTC (Product Technology Center) bietet den lokalen Märkten technologische Unterstützung
- Koordination der verschiedenen Projekte im Bereich Prozessautomation/Neue Technologien und das Ausgeben von

entsprechenden Empfehlungen/Richtlinien

- als Leiter der internen ICT Abteilung (5 MA) verantwortlich für die lokale Informatikinfrastruktur

1996 - 1999 Anlagenbau

**Project Engineer Control and Electrical**

- als Unterstützung vom Schweizer Hauptsitz entsandt
- Automation von Fabrikationsstrassen, ICT Support
- Prozessautomation und Elektroinstallation (inkl. SPS/SCADA Entwicklung)
- Mitglied des Projektteams für die Erstellung einer A\$70m Speiseeisfabrik
- Verantwortung als Teilprojektleiter für die Installation des fabrikweiten SCADA Systems
- Entwicklung verschiedener Softwarepakete für die Fabrikationsstrassen sowie die Installation der lokalen ICT Infrastruktur

1995 - 1996 Anlagenbau

**Project Engineer Control and Electrical**

- als Unterstützung vom Schweizer Hauptsitz entsandt
- Prozessautomation und Elektroinstallation (inkl. SPS/SCADA Entwicklung)
- Automation von Fabrikationsstrassen
- Mitglied des Projektteams für den Transfer von mehreren Fabrikationsstrassen
- Verantwortung als Teilprojektleiter für den Teil Prozessautomation

1994 Handel

**Engineer / Leiter Support**

- Führen des Helpdesks (6 MA)

1993 - 1994 Elektronik

**Control Engineer**

- Entwicklung und Implementation einer Prozesssteuerung für einen Ultraschallmotors

# Potentielle Einsatz-Schwerpunkte

## General Management

- Geschäfts-, Divisions- Profit Center Leitung
- Turnaround Management
- Merger & Akquisition
- Restrukturierung, Sanierung
- Strategien, Konzepte und Umsetzung
- Interim Management
- Troubleshooting
- Nachfolgeregelung

## Innovation, interdisziplinäre Funktionen

- Change Management

## Projektmanagement

- Leitung von multi-nationalen Projekten
- SLA Service Level Management

## Prozesse IT

- Konzeption und Einführung von Service Management in heterogenen grossen Informatiklandschaften
- IT-Projektleitung / Projekt Coaching in komplexen und/oder internationalen Projekten
- Definition der Prozesse zur Abbildung in ERP System
- E-Commerce
- Einführung ERP Systeme
- Design SW Lösungen
- Evaluation und Projektleitung ERP Einführung inkl. Vertragsverhandlungen
- EDV-Projektleitung
- Definition IT Architektur
- Entwicklung und Umsetzung Informatikstrategie

## IT Aufgaben

- Roll out
- Teamleitung
- Projektleitung
- Helpdesk
- Software Quality
- Motor-Steuerung

## Führungsfunktionen, Anzahl direkte Mitarbeiter, interdisziplinäre Funktionen

- CEO, Geschäftsleiter
- Divisionsleiter
- CTO, Leiter Technik
- CIO, Leiter Informatik
- Leiter Rechenzentrum
- Bis zu 300 MA

## Technologie

- Technologieberatung
- Technologie -Transfer

## Produktentwicklung / Engineering

- Entwicklung von sicherheitsrelevanten Produkten

## Technik Kenntnisse Allgemein

- Mechanik
- Pneumatik

## Simulation / Berechnung

- Regelungstechnik
- Programmierungen
- Materialfluss-Simulation

## Informatik

- Definition IT Strategien
- strategische und operative IT-Neuausrichtung
- Validierung div. ERP-Systeme
- Einführung ERP Systeme
- Vertragsverhandlungen mit Hard-, Software- und Dienstleistungslieferanten
- Informatiksicherheit
- Durchführung von Disaster-/Recovery-Tests

## Logistik-Informatik

- Balance Scorecard im Einkauf
- Entwicklung IT Strategie für Logistikbelange

### **Prozesse QM**

- Prozesse definieren und etablieren nach FDA, GMP Richtlinien
- GAMP

### **Produktion**

- Ergonomie-Untersuchung / Arbeitsplatzgestaltung
- Automatisierungstechnik
- Steuerungsprogrammierung
- Visualisierungstechnik

### **Human Resources**

- Personalrekrutierung operativ und strategisch, national und international
- Personal- und Führungsentwicklung
- Restrukturierung
- Personalabbau / Outplacement
- Sozialpläne erstellen
- Konsultationsprozess mit Behörden und Mitarbeitern
- strukturierte (Massen-) Entlassungen/Personalabbau

### **Personalverwaltung**

- Erstellung von Zeugnissen
- Betreuung von Führungskräften

### **Personalentwicklung / Personalstrategie**

- Mitarbeitergespräche
- Entwicklung von Zielvereinbarungssystemen
- Entwicklung der Personalstrategie
- jährliche Leistungsbeurteilung
- Konfliktmanagement
- Personal- und Einsatzplanung
- Organisationsentwicklung
- Sicherstellung und Optimierung der bestehenden Strukturen und des operativen Ablaufes

### **Personalrekrutierung / Personalmarketing**

- Mitarbeiterauswahl, Führen von Interviews

### **E-Technik**

- Elektrotechnik
- Elektronik
- Sensorik
- SPS-Steuerungstechnik

### **Qualitätsmanagement, Audit, Vorbereitung zur Zertifizierung nach:**

- Six Sigma Green Belt
- ISO 9001: 2000
- FDA 21 CFR parts 11, 211, 600, 820

### **Internationale Erfahrung (Länder)**

- Brasilien, Japan, Frankreich, Australien

### **Projekterfahrung Finanzen**

- Projektleiter EDV-Umstellung
- Projektführung

### **Prozesse Fertigung**

- Kaizen
- Lean Management

### **Finanz- und Rechnungswesen**

- Betriebsbuchhaltung
- Budgetverantwortung

### **Spezielle Finanz-Kenntnisse**

- Krisenmanagement
- Businessplan

### **Controlling**

- Budgetierung, Forecast
- Kostenrechnung
- Kostenartenrechnung
- Kostenstellenrechnung
- Kostenträgerrechnung